



دانشگاه علوم پزشکی و خدمات بهداشتی درمانی رفسنجان

برنامه عملیاتی گروه رادیولوژی دانشکده پیراپزشکی

در سال تحصیلی ۱۴۰۴-۱۴۰۵

اهداف کلی و اختصاصی:

ردیف	اهداف کلی	اهداف اختصاصی
۱	ارتقاء کیفیت آموزش	۱-۱- ارتقا کیفیت دروس نظری
		۱-۲- ارتقای کیفیت کارآموزی ها
		۱-۳- ارتقاء نقش استاد مشاور در گروه
		۱-۴- بازنگری کوریکولوم
۲	ارتقاء کمی و کیفی پژوهش	۲-۱- توسعه کمی و کیفی تحقیقات
		۲-۲- توانمندسازی اعضای هیات علمی و دانشجویان در حوزه پژوهش
		۲-۳- توسعه تحصیلات تکمیلی
۳	توسعه گروه آموزشی	۳-۱- تامین نیروی انسانی مورد نیاز
		۳-۲- فراهم کردن ملزومات اداری و آموزشی گروه

هدف کلی ۱: ارتقاء کیفیت آموزش

هدف اختصاصی ۱/۱: ارتقا کیفیت دروس نظری

ردیف	شرح فعالیت	مسئول اجرا	زمان شروع	زمان پایان	چگونگی اجرا	نحوه پایش	شاخص پایش یا ارزشیابی	ملاحظات
۱	شناسایی چالشهای آموزش نظری از دیدگاه دانشجویان و اعضای گروه و ارائه بازخورد و انجام اصلاحات	مدیر گروه	مهر ۱۴۰۴	شهریور ۱۴۰۵	شناسایی چالش ها، برنامه ریزی، اجرا، بازخورد	اخذ گزارش	گزارش و رضایتمندی ۷۰٪ دانشجویان و اعضای گروه	
۲	نظارت بر کیفیت و کمیت آموزش های ارائه شده توسط اساتید	مدیر گروه/ مسئول EDO	//	//	نظارت و بررسی در هر ترم	اخذ گزارش	نظارت و اخذ گزارش	
۳	نظارت بر کیفیت و کمیت آموزش های ارائه شده توسط اعضاء سایر گروه های دانشگاه	معاون آموزشی و مدیر گروه/ مسئول EDO	//	//	نظارت و اخذ گزارش در هر ترم	اخذ گزارش	//	
۴	بررسی طرح درس اساتید	مدیر گروه/ مسئول EDO	//	//	ارسال به موقع طرح درس در ابتدای ترم	اخذ گزارش	دریافت طرح درس ۸۰٪ از اعضای هیات علمی	
۵	نظارت بر کمیت و کیفیت دروس مجازی ارائه شده توسط اساتید گروه	مدیر گروه/ مسئولین دروس	//	//	نظارت و بررسی در هر ترم	اخذ گزارش	نظارت و اخذ گزارش	

هدف کلی ۱: ارتقاء کیفیت آموزش

هدف اختصاصی ۲/۱: ارتقای کیفیت کارآموزی ها

ردیف	شرح فعالیت	مسئول اجرا	زمان شروع	زمان پایان	چگونگی اجرا	نحوه پایش	شاخص پایش یا ارزشیابی	ملاحظات
۱	شناسایی چالش های آموزش بالینی از دیدگاه اساتید و دانشجویان و ارائه بازخورد و انجام اصلاحات	مدیران گروه/ اساتید مربوطه	مهر ۱۴۰۴	شهریور ۱۴۰۵	نظرسنجی، برنامه ریزی اجرا	اخذ گزارش	رضایتمندی ۷۰٪ دانشجویان و اعضای گروه	
۲	انجام بازدید مستمر از کارآموزی ها	معاون آموزشی/ مدیر گروه/ مسئول آموزش بالینی	//	//	بازدید دوره ای	//	مستندات	

۳	نظارت بر حضور مستمر مربیان حق التدریس دانشکده	مدیر گروه/ مستول آموزش بالینی	//	//	//	پایش حضور مربیان
۴	برگزاری جلسات با مسئولین بیمارستان برای رفع چالشهای بالین	معاون آموزشی/ مدیر گروه	//	//	برگزاری جلسه	برگزاری یک جلسه در هر نیمسال
۵	برگزاری جلسه آشنایی دانشجویان با قوانین کارآموزی/ کارورزی	مدیر گروه/ مربیان مربوطه	//	//	برگزاری جلسه	//
۶	ارتقاء کیفی فضای فیزیکی بیمارستان برای حضور اعضاء گروه	معاون آموزشی/مدیر گروه/ مسئول امور عمومی	//	//	بازدید دوره ای	رضایتمندی ۷۰٪ اعضاء گروه
۷	نظارت بر مربیان حق التدریس برای اجرایی کردن طرح درس های بالینی	مدیر گروه/ مستول آموزش بالینی	//	//	بازخورد از دانشجویان و اطلاع رسانی به مربیان در گروه	رضایتمندی ۵۰٪ دانشجویان
۸	طراحی و اجرای آزمونهای OSCE و MINI-CEX، Dops	مدیر گروه/ مستول آموزش بالینی	//	//	برگزاری جلسه	بر اساس چک لیست

هدف کلی ۱: ارتقاء کیفیت آموزش

هدف اختصاصی ۱/۳: ارتقاء نقش استاد مشاور در گروه

ردیف	شرح فعالیت	مسئول اجرا	زمان شروع	زمان پایان	چگونگی اجرا	نحوه پایش	شاخص پایش یا ارزشیابی	ملاحظات
۱	پیگیری مشکلات تحصیلی دانشجویان	استاد مشاور/ مدیر گروه/ مسئول آموزش	مهر ۱۴۰۴	شهریور ۱۴۰۵	برگزاری جلسات دوره ای با نمایندگان دانشجویی	تعداد جلسات	حل کردن مشکلات دانشجویان تا میزان ۷۰٪	
۲	شناسایی افت و پیشرفت تحصیلی دانشجویان و ارزیابی علت ها	استاد مشاور/ مدیر گروه/ مسئول آموزش	//	//	بررسی گزارش های واحد آموزش	بررسی گزارش ها در هر ترم	پایش ۱۰۰٪ گزارش ها	

هدف کلی ۱: ارتقاء کیفیت آموزش

هدف اختصاصی ۱/۴: بازنگری کوریکولوم

ردیف	شرح فعالیت	مسئول اجرا	زمان شروع	زمان پایان	چگونگی اجرا	نحوه پایش	شاخص پایش یا ارزشیابی	ملاحظات
۱	تغییرات آرایش ترمی متناسب با تغییرات به روز	مدیر گروه/ معاون آموزشی	مهر ۱۴۰۴	شهریور ۱۴۰۵	بررسی تغییرات لازم، برنامه ریزی و اجرا	//	اعمال تغییرات لازم	

هدف کلی ۲: ارتقاء کمی و کیفی پژوهش

هدف اختصاصی ۱/۲: توسعه کمی و کیفی تحقیقات

ردیف	شرح فعالیت	مسئول اجرا	زمان شروع	زمان پایان	چگونگی اجرا	نحوه پایش	شاخص پایش یا ارزشیابی	ملاحظات
۱	توسعه تحقیقات پژوهش در آموزش	معاون پژوهشی/ مدیر گروه	مهر ۱۴۰۴	شهریور ۱۴۰۵	شناسایی مشکلات آموزشی و طراحی مطالعات مرتبط	نظارت و گزارش	گزارش تعداد تحقیقات در آموزش	
۲	طراحی و اجرای طرح های مشارکتی بر اساس نیازهای جامعه با سایر مراکز	مدیر گروه	//	//	ایجاد لینک بین مراکز مختلف و طراحی مطالعات مشترک	//	گزارش تعداد طرح های مشارکتی	

هدف کلی ۲: ارتقاء کمی و کیفی پژوهش

هدف اختصاصی ۲/۲: توانمندسازی اعضای گروه و دانشجویان در حوزه پژوهش

ردیف	شرح فعالیت	مسئول اجرا	زمان شروع	زمان پایان	چگونگی اجرا	نحوه پایش	شاخص پایش یا ارزشیابی	ملاحظات
۱	برگزاری کارگاه ثبت پتنت برای دانشجویان	معاون پژوهشی/ کمیته تحقیقات دانشجویی	مهر ۱۴۰۴	شهریور ۱۴۰۵	برگزاری کارگاه	مستندات	تعداد موارد برگزار شده	
۳	برگزاری کارگاه های متناسب با نیاز دانشجویان در حوزه های مختلف پژوهشی	مدیر گروه/ معاون پژوهشی/ کمیته تحقیقات دانشجویی	//	//	نیازسنجی، برنامه ریزی، اجرا	//	برگزاری کارگاه	

هدف کلی ۳: توسعه گروه آموزشی

هدف اختصاصی ۱/۳: توسعه تحصیلات تکمیلی

ردیف	شرح فعالیت	مسئول اجرا	زمان شروع	زمان پایان	چگونگی اجرا	نحوه پایش	شاخص پایش یا ارزشیابی	ملاحظات
۱	پیگیری راه اندازی رشته کارشناسی ارشد رادیوبیولوژی	معاون آموزشی/ مدیر گروه	مهر ۱۴۰۴	حصول نتیجه	پیگیری مکاتبات انجام شده	مستندات	دریافت مجوز از شورای گسترش وزارت متبوع	

هدف کلی ۳: توسعه گروه آموزشی

هدف اختصاصی ۲/۳: تامین نیروی انسانی مورد نیاز

ردیف	شرح فعالیت	مسئول اجرا	زمان شروع	زمان پایان	چگونگی اجرا	نحوه پایش	شاخص پایش یا ارزشیابی	ملاحظات
۱	جذب اعضای هیئت علمی از طریق فراخوان بر اساس برنامه توسعه و نیاز گروه	ریاست و معاون آموزشی دانشکده و مدیر گروه	مهر ۱۴۰۴	حصول نتیجه	پیگیری مکاتبات	مستندات	دریافت سهمیه در فراخوان جذب	

هدف کلی ۳: توسعه گروه آموزشی

هدف اختصاصی ۳/۳: فراهم کردن ملزومات اداری و آموزشی مورد نیاز گروه

ردیف	شرح فعالیت	مسئول اجرا	زمان شروع	زمان پایان	چگونگی اجرا	نحوه پایش	شاخص پایش یا ارزشیابی	ملاحظات
۱	نیاز سنجی و تامین تجهیزات مورد نیاز آموزشی اساتید گروه	مدیر گروه/معاون آموزشی/ مدیر امور عمومی	مهر ۱۴۰۴	شهریور ۱۴۰۵	اخذ نیازمندی اعضای گروه	چک لیست	تامین حداقل ۶۰٪ اقلام درخواستی	
۲	نیازسنجی و تامین تجهیزات مورد نیاز آموزشی دانشجویان-راه اندازی پراتیک رادیولوژی در دانشکده	//	//	//	//	//	//	
۳	تهیه لیست و خرید کتابهای مورد نیاز گروه	مدیر گروه/معاون آموزشی /مسئول کتابخانه	//	//	نیازسنجی، برنامه ریزی، اجرا	//	کتب خریداری شده	

هدف کلی ۴: توانمند شدن اساتید گروه در زمینه راهکارهای ارتقای کیفیت آموزش

هدف اختصاصی ۱/۴: برنامه ریزی ۶ ماهه در راستای اجرای کارگاههای حضوری (در صورت ضرورت مجازی) توانمندسازی اساتید

ردیف	شرح فعالیت	مسئول اجرا	زمان شروع	زمان پایان	چگونگی اجرا	نحوه پایش	شاخص پایش یا ارزشیابی	ملاحظات
۱	نیاز سنجی کارگاههای آموزشی مورد نیاز اساتید گروه	مسئول واحد	مهر ۱۴۰۴	شهریور ۱۴۰۵	اخذ نیازمندی اعضای گروه از طریق ارسال لینک پرسشنامه	بررسی و تحلیل پرسشنامه ها	نتایج بررسی	
۲	برنامه ریزی 6 ماهه کارگاه/وبینارهای توانمندسازی اساتید	مسئول واحد و کارشناس مربوطه	//	//	هماهنگی با اساتید و تایید در کمیته توانمندسازی	برنامه ارائه شده در سایت و صورتجلسه	تعداد برنامه ارائه شده در سایت و صورتجلسه	
۳	اجرای کارگاهها و ارزشیابی آن	مدرس کارگاه/مسئول/کارشناس واحد توانمندسازی	//	//		مستندات کارگاه در سامانه	مستندات کارگاه /رضایت اساتید از شرکت در کارگاه اساتید	

هدف کلی ۴: توانمند شدن اساتید گروه در زمینه راهکارهای ارتقای کیفیت آموزش

هدف اختصاصی ۲/۴: برنامه ریزی برای اجرا و ارزشیابی حداقل یک دوره منجر به گواهینامه توانمندسازی اساتید

ردیف	شرح فعالیت	مسئول اجرا	زمان شروع	زمان پایان	چگونگی اجرا	نحوه پایش	شاخص پایش یا ارزشیابی	ملاحظات
۱	طرح و تصویب مجدد عناوین پیشنهادی دوره در سال ۱۴۰۴ در کمیته علمی توانمندسازی / شورای edc	مسئول و کارشناس واحد واحد توانمندسازی	مهر ۱۴۰۴	شهریور ۱۴۰۵	تشکیل جلسه	مشاهده صورتجلسه	مشاهده صورتجلسه	
۲	هماهنگی با اساتید مدرس و اطلاع رسانی دوره به اساتید گروه	مسئول و کارشناس واحد واحد توانمندسازی	//	//	ارسال نامه ها از طریق کارتابل و سایت	مستندات کارتابل و سایت	مستندات کارتابل و سایت	
۳	اجرای دوره	//	//	//	برگزاری دوره	مستندات دوره	مستندات دوره	
۴	ارزشیابی دوره	//	//	//	همزمان با برگزاری دوره و انتهای دوره	مستندات ارزشیابی	مستندات ارزشیابی	

هدف کلی ۵: ارتقای موفقیت دانشجویان در آزمونهای تحصیلات تکمیلی و دستیاری، علوم پایه

هدف اختصاصی ۵/۱: افزایش تعداد قبولی سالانه در مقاطع تحصیلات تکمیلی

ردیف	شرح فعالیت	مسئول اجرا	زمان شروع	زمان پایان	چگونگی اجرا	نحوه پایش	شاخص پایش یا ارزشیابی	ملاحظات
۱	برگزاری سالانه سمینارها و وبینارها جهت آگاهی دانشجویان درباره رشته های مختلف تحصیلات تکمیلی و آینده شغلی آنها	مدیر گروه/معاون آموزشی	مهر ۱۴۰۴	شهریور ۱۴۰۵	برگزاری سمینارها و وبینارها	مستندات	مستندات	
۲	توانمند سازی و تقویت بنیه علمی دانشجویان	مدیر گروه/اعضای گروه	//	//	ارائه واحدهای اختصاصی مرتبط با تحصیلات تکمیلی توسط اساتید توانمند و مجرب/ مشاوره	//	افزایش تعداد قبولی های سالانه	
۳	افزایش انگیزه دانشجویان برای ادامه تحصیل	//	//	//	مشاوره	//	//	